

QUY CHẾ

**Xét nâng bậc lương trước thời hạn
do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 77/QĐ-TrMN ngày 15/12/2025 của
trường MN Yên Mạc)

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

Là cán bộ, viên chức và người lao động quy định tại Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ (được sửa đổi bởi Khoản 1 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ).

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc thực hiện xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, dân chủ, đúng chế độ, chính sách của Nhà nước, quy định của tỉnh, quy chế của cơ quan, nhằm động viên cán bộ, công chức, viên chức phấn đấu, cống hiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

2. Bảo đảm đúng đối tượng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn, tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được xét theo thứ tự thành tích khen thưởng từ người có thành tích cao hơn đến người có thành tích thấp hơn cho đến hết chỉ tiêu, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Trường hợp cán bộ, viên chức vừa thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất.

5. Thứ tự ưu tiên

- Xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và cuối cùng là nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng.

- Trường hợp có từ hai công chức, viên chức, người lao động có cấp độ thành tích như nhau và cùng ở chỉ tiêu cuối cùng nằm trong tỷ lệ 10% số người được nâng bậc lương trước thời hạn thì ưu tiên theo thứ tự sau:

+ Đối tượng có tuổi đời cao, chuẩn bị nghỉ hưu;

+ Đối tượng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

+ Đối tượng có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận, nghiệm thu bằng văn bản đưa vào áp dụng trong thực tiễn có hiệu quả;

+ Đối tượng có thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước đó nhưng chưa được nâng do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

+ Đối tượng có số năm công tác nhiều hơn;

+ Đối tượng có mức lương thấp hơn;

+ Trong cùng một cấp độ thành tích, ưu tiên xét trước đối với thành tích đạt được trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ (nhiệm vụ chính), sau đó đến thành tích trong thực hiện nhiệm vụ đột xuất; ưu tiên xét trước đối với khen thưởng toàn diện, sau đó đến khen thưởng từng mặt; ưu tiên xét đối với người có nhiều thành tích hơn; ưu tiên lao động nữ hoặc người không giữ chức vụ lãnh đạo trong trường hợp có cùng điều kiện tiêu chuẩn.

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện

1. Tiêu chuẩn

Cán bộ, viên chức, lao động hợp đồng có thành tích xuất sắc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2, điều 2, Thông tư số 08/2023/TT-BNV và Khoản 4, điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV, cụ thể:

Đối với viên chức và người lao động:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

2. Điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn

Đối tượng quy định tại Điều 1 Quy chế này đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 1 Điều 3 Quy chế này và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian giữ bậc để xét nâng bậc lương thường xuyên.

Điều 4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình

độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại khoản 1 Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức, người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác và thực hiện thứ tự ưu tiên theo khoản 5, Điều 2 Quy chế này.

Điều 5. Tiêu chuẩn chung về cấp độ thành tích để được xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc

1. Cán bộ, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc được Nhà nước, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ khen thưởng từ bằng khen trở lên, thời gian nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng. Cụ thể, cá nhân đạt một trong các thành tích sau:

- Huân chương các hạng;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng nhà nước;
- Danh hiệu vinh dự Nhà nước (Anh hùng lao động, nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú);
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Danh hiệu thi đua (Chiến sĩ thi đua toàn quốc, chiến sĩ thi đua tỉnh);
- Có đề tài khoa học hoặc sáng kiến kinh nghiệm, cải tiến kỹ thuật được cấp bằng lao động sáng tạo của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam;

2. Cán bộ, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc được các Bộ, Ngành Trung ương, Thường trực HĐND, UBND tỉnh khen thưởng từ bằng khen trở lên, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 09 tháng. Cụ thể, cá nhân đạt một trong các thành tích sau:

- Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh;
- Bằng khen của Bộ, ban, ngành, tỉnh.

3. Cán bộ, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc được khen thưởng một trong các hình thức sau đây, thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 06 tháng:

- Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- Giấy khen của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có tư cách pháp nhân thuộc và trực thuộc Bộ, ban, ngành;
- Giấy khen của Thủ trưởng cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và tương đương;
- Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện (cũ);
- Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã sau sắp xếp đơn vị hành chính (được tính từ 01/7/2025)

5. Bản sao Thành tích để xét nâng bậc lương trước hạn.

6. Bản sao quyết định lương gần nhất.

7. Bản sao các quyết định chuyển chuyên trong thời gian giữ bậc lương (nếu có).

Hồ sơ gửi về ban thi đua khen thưởng (qua phòng kế toán) trước ngày 10 tháng 12 hàng năm đối với các trường hợp nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc để tổng hợp trình cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

Điều 9. Tổ chức thực hiện

1. Ban thi đua khen thưởng nhà trường tổ chức họp bình xét lập danh sách các đồng chí cán bộ quản lý, viên chức có đủ điều kiện đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn thuộc thẩm quyền theo quy định. Đối với cán bộ quản lý lập danh sách gửi về phòng Văn Hóa – Xã hội trình Chủ tịch UBND xã quyết định, đối với các đồng chí giáo viên, nhân viên ban thi đua khen thưởng làm tờ trình hiệp y với UBND xã, Hiệu trưởng ra quyết định nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên căn cứ các quy định hiện hành và quy chế này để rà soát các điều kiện tiêu chuẩn nâng lương trước thời hạn của mình theo đúng quy định.

3. Ban thi đua khen thưởng có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, tổng hợp và báo cáo tình hình thực hiện Quy chế này. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh cần phải sửa đổi, bổ sung, các đồng chí phản ánh về Ban thi đua khen thưởng nhà trường để xem xét, quyết định./.